

Bilancio Sociale 2023

VIVA SENECTUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è sempre più considerato uno strumento utile per rendicontare e comunicare quello che una Cooperativa ha svolto. Inoltre, il bilancio sociale è uno strumento utile per mettersi in discussione al proprio interno, per verificare la rispondenza degli obiettivi, la coerenza tra obiettivi, la struttura organizzativa e i programmi di azione. Il Bilancio Sociale è uno strumento fondamentale di rendicontazione, di gestione e di controllo per le aziende che intendono adottare un comportamento socialmente responsabile. Poiché la responsabilità sociale consiste nell'adempiere a obbligazioni fiduciarie verso gli stakeholder dell'azienda, il bilancio sociale è l'insieme delle attività volte a rendere conto agli stakeholder, in ottemperanza al loro diritto di conoscere gli effetti dell'attività aziendale. Con il termine Bilancio Sociale non si intende fare riferimento a un documento che accoglie solo dati bilanciati, così come richiamato dalla tecnica contabile, bensì mettere in evidenza la natura di un documento di sintesi, con la presenza di molte informazioni qualitative, da redigere periodicamente, formato in base a regole e procedure precostituite alle quali ci si deve attenere.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale rendiconta in via analitica l'attività svolta nel 2023, anno di riferimento per la rendicontazione sociale.

Per la redazione sono state utilizzate le specifiche linee guida per la redazione del bilancio sociale . I dati contenuti nel presente documento provengono da fonti interne documentali .

I documenti analizzati sono:

- 1) Libri sociali;
- 2) Bilancio d'esercizio 2023;
- 3) Relazioni e rendicontazioni relative a progetti svolti.

Una volta redatto, il bilancio sociale sarà presentato per l'approvazione in assemblea e successivamente pubblicato sul sito internet della Cooperativa : www.vivasenectus.it

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOP.VA VIVA SENECTUS
Codice fiscale	01491240840
Partita IVA	01491240840
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA SIENA SNC - 92022 - CAMMARATA (AG) - CAMMARATA (AG)
Altri indirizzi	Via del Roseto , 2 - SAN GIOVANNI GEMINI (AG)
	Corso Umberto I° , 523 - SAN GIOVANNI GEMINI (AG)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A163483
Telefono	3476702914
Fax	0922900011
Sito Web	
Email	info@vivasenectus.it
Pec	vivasenectus@pec.it
Codici Ateco	87.90.00
	88.10.00

Aree territoriali di operatività

Regione Siciliana

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno; l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. Secondo quanto indicato nel 6° principio dell'Alleanza Cooperativa Internazionale la cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con le altre cooperative, su scala locale, nazionale ed internazionale. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso convenzioni con Enti Locali (Comuni, Consorzi di Comuni, comunità montane, Associazioni, Provincie, Regioni, Unità Sanitarie Locali ecc.), con Enti Pubblici, parapubblici, morali, di volontariato e privati. Si propone in generale di operare nell'ambito dei servizi d'utilità collettiva e di rilevante solidarietà sociale, dell'assistenza agli anziani e ai soggetti portatori di handicap fisici, psichici, sensoriali e dei relativi operatori e di tutte quelle categorie di persone svantaggiate. La Cooperativa può operare anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso:

- a) la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, **ai sensi dell'art. 1 lett. a) della legge 381/91;**
- b) lo svolgimento di attività d'impresa, indicati nel successivo art. 4, nei diversi settori: turistico culturale, agricolo, industriali, commerciali o di servizi, **finalizzate all'inserimento e all'integrazione sociale e lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 1 lett. b) ed art. 4 della legge 381/91.**

La Cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo. L'attività di gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi è funzionalmente connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

La Cooperativa si propone, nel contempo di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della sua attività.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Trasporto Disabili , telesoccorso

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
ConFcooperative	1985

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

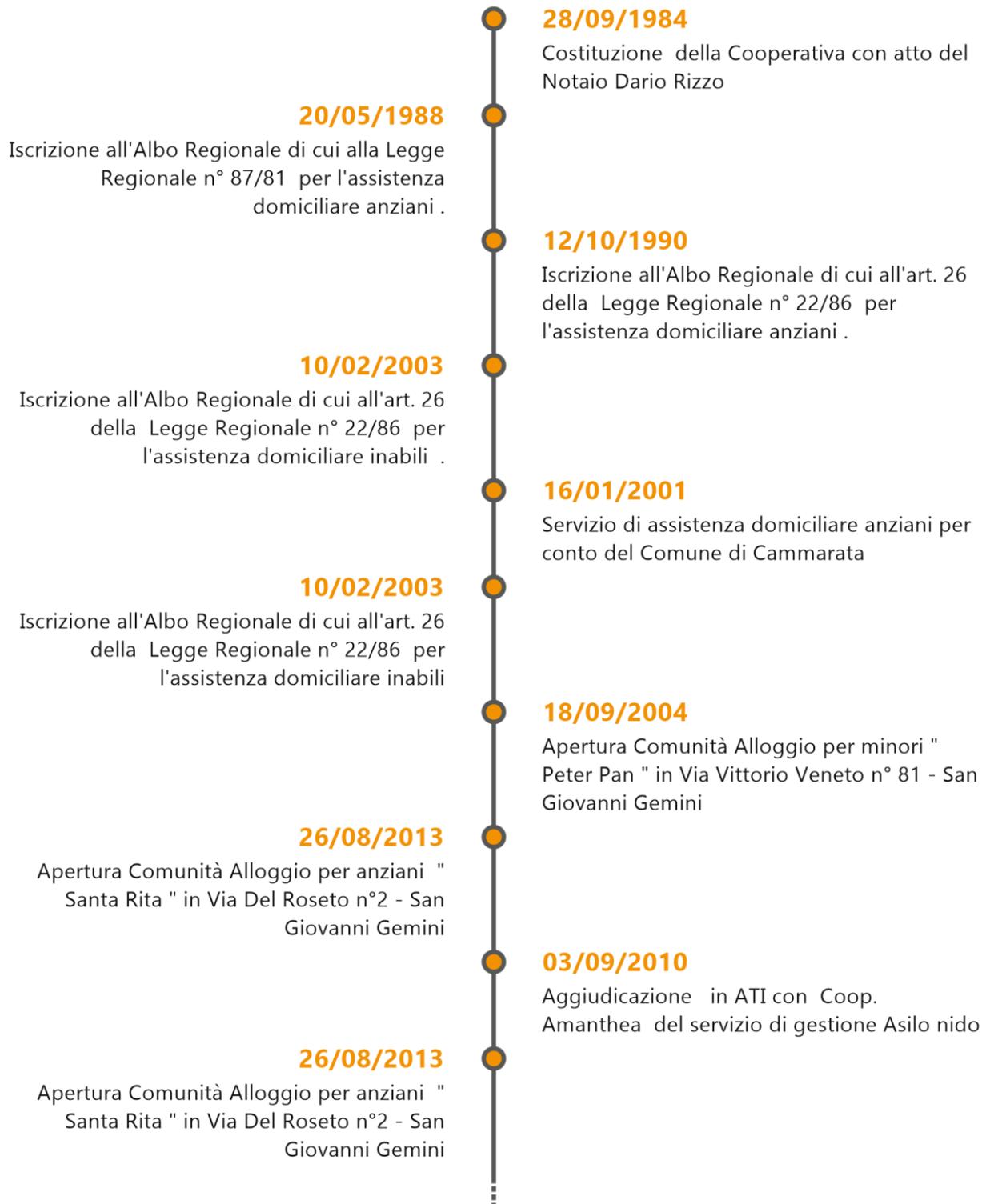
Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Regione Sicilia

Storia dell'organizzazione

Costituita con atto del Dottor Dario Rizzo in data 28/09/1984 si propone di operare nell'ambito dei servizi di utilità collettiva e di rilevante solidarietà sociale, dell'assistenza agli anziani, tossicodipendenti, minori e ai soggetti portatori di handicap fisici, psichici, sensoriali. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali impiegando principalmente soci lavoratori, attuando l'autogestione dell'impresa e dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Mangiapane Michelangelo	No	Maschio	46	05/07/2021	si	2		No	Presidente del Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante
Bastillo Alessia Domenica	No	Femmina	33	05/07/2021	si	2		No	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione
Bastillo Vincenza	No	Femmina	71	05/07/2021	si	2		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

Art. 30 (Consiglio di amministrazione)

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 7 (sette) eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro. Non possono ricoprire la carica di amministratori i soggetti di cui all'art. 2382 del codice civile. L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci, oltre a quanto previsto dal precedente comma, è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di professionalità e indipendenza:

- aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di:
 - a) attività di Amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;
 - b) attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;
- non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi, o comunque per la durata prevista dalla legislazione vigente al momento della nomina, e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

N° 1 /anno 2023 partecipazione totalitaria

Tipologia organo di controllo

Con delibera dell'Assemblea dei Soci del 13/04/24 è stato nominato il revisore unico

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	soci	29/03/2023	3	100,00	0,00

Periodicamente si svolgono delle riunioni dei soci per programmare le attività

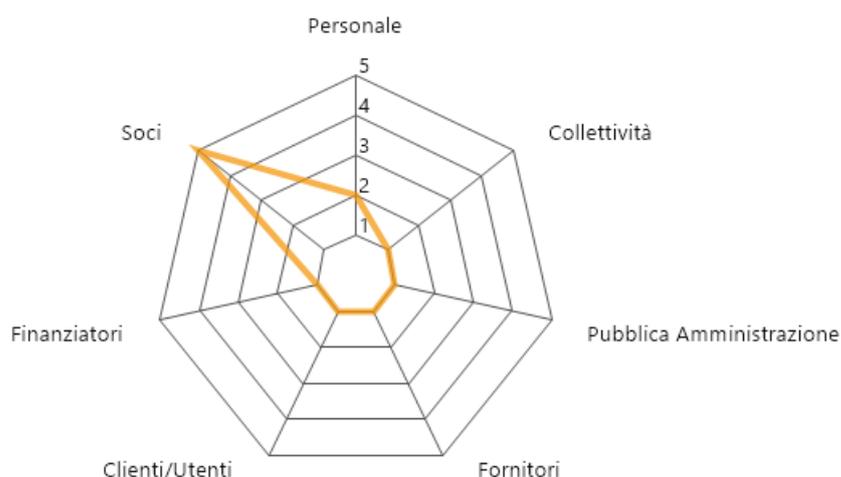
,Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri periodici con il personale per la verifica dell'andamento dei servizi	2 - Consultazione
Soci	Assemblea dei soci	5 - Co-gestione
Finanziatori	Carta dei servizi , sito internet , pagina Facebook	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Carta dei servizi , sito internet , pagina Facebook , questionari per rilevazione customer satisfaction	1 - Informazione
Fornitori	Carta dei servizi , sito internet , pagina Facebook ,	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Carta dei servizi , sito internet , pagina Facebook ,	1 - Informazione
Collettività	Carta dei servizi , sito internet , pagina Facebook , questionari per rilevazione customer satisfaction	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Gestione dell'asilo Nido Comunale di Cammarata	Cooperativa sociale	Accordo	Associazione temporanea d'impres

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

53 questionari somministrati

53 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Positivi

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
121	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
111	di cui femmine
50	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
91	Totale cessazioni anno di riferimento
6	di cui maschi
85	di cui femmine
34	di cui under 35
4	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
117	Nuove assunzioni anno di riferimento*
9	di cui maschi
108	di cui femmine
50	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	117
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	117
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	121	1
< 6 anni	117	0
6-10 anni	3	0
11-20 anni	1	1
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
121	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
10	di cui educatori
2	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
93	operai/e
6	assistenti all'infanzia
4	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
4	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
3	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	2	2
1	di cui maschi	1	0
3	di cui femmine	1	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
77	Totale dipendenti determinato	4	73
9	di cui maschi	0	9
68	di cui femmine	4	64

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alle attività della cooperativa

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

2542,89/1254,60

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Con verbale di assemblea dei soci è stato approvato il regolamento dei soci volontari e all'art. 7 (rimborso spese) è stato previsto che i soci volontari prestano la loro attività gratuitamente e pertanto non hanno diritto ad alcuna retribuzione o corrispettivo per l'attività esplicitata sotto forma anche diretta. Ad essi è però riconosciuto il diritto al rimborso delle spese sostenute e documentate per l'acquisto dei beni e servizi inerenti l'attività della cooperativa effettuate dal socio volontario per conto della cooperativa stessa , spese che non superino in entità la cifra di € 500,00.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa al fine di attivare ulteriore risorse ha partecipato in ATS con il Comune di Mussomeli ed un'altra Cooperativa al bando pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche della Famiglia "Avviso per il finanziamento di progetti di educazione non formale e informale e di attività ludiche per l'empowerment dell'infanzia e dell'adolescenza - EduCare"

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il personale dipendente è composto al 94 % da donne . Nel consiglio di Amministrazione due su tre componenti sono donne.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Servizio di assistenza all'autonomia e comunicazione in favore di minori disabili

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
72	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Comunità alloggio per anziani

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: struttura residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
10	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Sostegno alla genitorialità e supporto a domicilio a nucleo familiare in grave svantaggio socio economico inizio servizio

Numero Di Giorni Di Frequenza: 288

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
5	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani

Nome Del Servizio: Gestione in ATI dell'Asilo Nido di Cammarata

Numero Di Giorni Di Frequenza: 270

Tipologia attività interne al servizio: gestione asilo nido

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
42	Minori
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Servizi integrative e migliorativi a favore di minori disabili

Numero Di Giorni Di Frequenza: 220

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza

N. totale	Categoria utenza
-----------	------------------

0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
4	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Servizio di implementazione dell'Asilo Nido Comunale di Alessandria della Rocca

Numero Di Giorni Di Frequenza: 150

Tipologia attività interne al servizio: Gestione asilo nido Comunale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
30	Minori

Nome Del Servizio: Assistenza domiciliare integrata

Numero Di Giorni Di Frequenza: 100

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza domiciliare integrata

N. totale	Categoria utenza
11	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Servizio di Assistenza domiciliare a minori

Numero Di Giorni Di Frequenza: 160

Tipologia attività interne al servizio: Servizio di Assistenza domiciliare a minori

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1	Minori

Nome Del Servizio: Comunità alloggio per minori

Numero Di Giorni Di Frequenza: 180

Tipologia attività interne al servizio: Struttura residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
5	Minori

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione di Qualità ISO 9001:2015 per le attività di " progettazione ed erogazione di servizi di : assistenza anziani , disabili e minori , comunità alloggio per minori e anziani , gestione asilo nido EA38" rilasciato da URS con numero di certifica 61999/A/0001/UK/it.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.031.717,00 €	756.923,00 €	701.605,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	103.035,00 €	113.861,00 €	101.500,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	14.588,00 €	14.588,00 €	14.588,00 €
Totale riserve	31.401,00 €	20.692,00 €	31.205,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	67.213,00 €	11.040,00 €	-10.513,00 €
Totale Patrimonio netto	113.202,00 €	46.320,00 €	35.280,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	67.213,00 €	11.040,00 €	-10.513,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	62.517,00 €	16.926,00 €	-4.173,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	14.562,00 €	14.562,00 €	14.562,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	26,00 €	26,00 €	26,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.136.897,00 €	872.433,00 €	812.540,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	866.792,00 €	637.164,00 €	619.739,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	61.393,00 €	71.547,00 €	70.227,00 €
Peso su totale valore di produzione	82,00 %	81,00 %	84,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	938.863,38 €	0,00 €	938.863,38 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	92.854,62 €	92.854,62 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	1.031.718,00 €	91,00 %
Incidenza fonti private	103.035,00 €	9,00 %

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La vita di comunità viene organizzata con tutte le risorse che offre il territorio: scuola, parrocchia, gruppi sportivi, attività estive organizzate, famiglie di appoggio. Di riflesso, si accresce nei vari ambienti, ai quali la comunità si appoggia, la sensibilità all'accoglienza e all'attenzione ai problemi dei minori.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Per ottenere un buon risultato è necessario promuovere in modo opportuno l'iniziativa attraverso una "campagna pubblicitaria", che abbia lo scopo di far conoscere il servizio sul territorio ed agli utenti e che tenga conto sia del target cui è destinata, sia della necessità di fornire informazioni corrette e complete sia di un'opera di sensibilizzazione locale attenta ed efficace. È quindi di fondamentale importanza la diffusione capillare delle attività progettuali su tutto il territorio, attraverso tutti i mezzi di comunicazione mediatica: Conferenza stampa all'avvio del progetto. Coinvolgimento attivo attraverso incontri nelle Scuole. Diffusione e promozione in tutte le Associazioni e Cooperative, gli Enti e le Strutture, per promuovere soprattutto il lavoro di rete. Promozione attraverso giornali web locali ed i social media. Gli stessi strumenti digitali come i Game contest e i Live Quiz che saranno trasmessi/diffusi attraverso i social e la specifica APP, che si svilupperanno dalla collaborazione dei discenti all'interno delle attività laboratoriali costituiranno anch'essi importanti veicoli di diffusione e promozione del progetto sia nella fase sua intermedia ma soprattutto nella fase successiva alla conclusione del percorso. Le attività del Network creato e che sarà ampliato condurranno alla creazione di una rete capillare di informazione e ad una vincente strategia di comunicazione, capace di diffondere sistematicamente le attività proposte e a coinvolgere costantemente un elevato numero di utenti/beneficiari.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono attualmente contenziosi o controversie che sono rilevanti alla fine della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Vengono rispettate

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nelle Assemblee dei soci e del Consiglio di Amministrazione sono presenti la totalità dei soci

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Il bilancio è stato sottoposto al controllo del revisore con esito positivo senza rilievi .